

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI DOMU POMOCY SPOŁECZNEJ W MACHOWINIE ZA 2015 R.

Dom Pomocy Społecznej w Machowinie

Dom Pomocy Społecznej w Machowinie działa na podstawie zezwolenia Wojewody Pomorskiego, udzielonego decyzją nr 32/2006 z dnia 28 grudnia 2006 r., zmienionego decyzją z dnia 18 listopada 2010 r. Przeznaczony jest dla osób niepełnosprawnych intelektualnie, posiada sto dwadzieścia miejsc. Otrzymał zezwolenie na czas nieokreślony.

1. Standard realizacji usług bytowych

Warunki lokalowe

Dom jest oddalony o kilkaset metrów od głównego ciągu komunikacyjnego, prywatność i bezpieczeństwo zapewnia rozległy teren, zarejestrowany jako zespół pałacowo-parkowy. W skład Domu Pomocy Społecznej w Machowinie wchodzi:

- Oddział OAZA -18 osób, mieszkańcy zajmują 8 pokoi,
- Oddział ARKA -12 osób, mieszkańcy zajmują 5 pokoi,
- Oddział EDEN -17 osób, mieszkańcy zajmują 6 pokoi,
- Oddział BIAŁY DOMEK -10 osób, mieszkańcy zajmują 5 pokoi,
- Oddział PAŁAC - 60 osób, mieszkańcy zajmują 22 pokoje.

Na każdym oddziale znajdują się pokoje mieszkalne, sale dziennego pobytu, kuchnia podręczna i stołówka. Natomiast w Pałacu dodatkowo znajduje się kuchnia główna, gabinet lekarski, sala do rehabilitacji, pokój odwiedzin oraz pralnia. Wszystkie budynki mieszkalne wyposażone są w centralne ogrzewanie z możliwością regulowania temperatury w poszczególnych pomieszczeniach, bieżącą ciepłą i zimną wodę, system przeciwpożarowy, system przyzywowy. Budynki mieszkalne jak i otoczenie pozbawione są barier architektonicznych. Funkcjonują dwie windy. Pokoje wyposażone są w łóżka, szafę, stół, krzesła lub fotele, szafki nocne, tapczany, komody i itp.

Wyżywienie

Mieszkańcy domu mają zapewnione trzy posiłki dziennie: śniadanie, obiad i kolację. Między posiłkami otrzymują herbatę, kawę, słodycze i owoce. Osoby z problemami zdrowotnymi mają zapewnione diety:

- cukrzycową,
- wątrobową,
- lekkostrawną.

Na każdym z oddziałów dla mieszkańców przez całą dobę dostępne są podstawowe produkty i napoje.

Dzienna stawka żywieniowa w 2015 r. wynosiła 6,61 zł na osobę.

Utrzymanie czystości

Mieszkańcom zapewnia się pomoc w utrzymaniu higieny osobistej. Mniej sprawnym w utrzymaniu czystości pomagają opiekunowie i pielęgniarki. Pościel wymieniana jest w miarę potrzeb, nie rzadziej niż raz na dwa tygodnie. Pomieszczenia mieszkalne i ogólnodostępne sprzątane są na bieżąco, nie rzadziej niż raz dziennie. Do ich sprzątania aktywizuje się mieszkańców w obecności pracowników.

2. Standard realizacji usług opiekuńczych

Udzielanie pomocy w podstawowych czynnościach życiowych

Usługi opiekuńcze zapewnia kadra pracowników o odpowiednich kwalifikacjach, która dba o rozwój fizyczny i psychiczny mieszkańców, daje im wsparcie i możliwie najlepszą opiekę. Pracownicy pomagają mieszkańcom w wykonywaniu podstawowych czynnościach życiowych, w utrzymaniu czystości i higieny osobistej, zmianie bielizny, wymianie ręczników, w doborze codziennej odzieży, w utrzymaniu czystości w pokojach, w ścieleniu łóżka itp.

Pielęgnacja

Praca opiekunów i pielęgniarek polega na całodobowej opiece, pielęgnacji chorego mieszkańca, stosowaniu profilaktyki przeciwoleżynowej, usprawnianiu mieszkańców poruszających się na wózkach inwalidzkich, oraz przy pomocy innych środków pomocniczych, jak również przez różnego rodzaju ćwiczenia ruchowe.

Udzielanie niezbędnej pomocy w załatwianiu spraw osobistych

W 2015 roku pracownicy udzielali niezbędnej pomocy mieszkańcom w:

- kontaktowaniu się z rodzinami,
- utrzymywaniu korespondencji z rodzinami, znajomymi,
- w załatwianiu spraw urzędowych,
- w pobieraniu i dysponowaniu środkami pieniężnymi,
- zaspokajaniu potrzeb bytowych, zakupie rzeczy osobistego użytku,
- wyjazdach do domu rodzinnego.

3. Standard realizacji usług wspomagających

Organizacja terapii zajęciowej

Terapia zajęciowa obejmowała: wykonywanie prac manualnych, gry i zabawy edukacyjne, przygotowanie dekoracji, kukiełek i innych rekwizytów dla teatrzyku, oglądanie seansów filmowych na dvd, przygotowanie dekoracji na imprezy okolicznościowe oraz święta. Zajęcia prowadzone przez instruktora ds. kulturalno – oświatowych: prowadzenie teatru „Kubuś”, uczestnictwo w przeglądach, festynach, wycieczkach, zabawach. Organizacja wycieczek i imprez okolicznościowych

Podnoszenie sprawności i aktywizowanie mieszkańców:

Mieszkańcy korzystają z sali rehabilitacyjnej wyposażonej w rowery stacjonarne, rotor, stół do masażu, bieżnię stacjonarną, orbitrek, atlas do ćwiczeń ogólnokondycyjnych, zestaw do ćwiczeń siłowych, drabinki gimnastyczne, poręcze do nauki chodu, materace gimnastyczne, przyrząd do ćwiczenia kończyn górnych i dolnych, przyrząd do ćwiczenia mięśni brzucha w pozycji siedzącej i inne pomoce gimnastyczne. Zajęcia w 2015 roku prowadzone były od poniedziałku do piątku i obejmowały:

- kinezyterapię (ćwiczenia czynne, bierne),
- masaż,
- ćwiczenia oddechowe,
- trening koordynacji ruchowo – oddechowej,
- gimnastykę poranną,
- budowę siły mięśniowej, naukę poprawnego chodzenia,
- zajęcia ruchowe na powietrzu (koszykówka, wycieczki rowerowe, siatkówka, tenis stołowy),
- wyjazdy na basen,
- nordic walking.

Mieszkańcy uczestniczyli również w turnusie rehabilitacyjnym, który miał miejsce w Darłowie w ośrodku „Róża Wiatrów” w terminie 15.09.2015 – 28.09.2015 r.

Zaspokajanie potrzeb religijnych i kulturalnych

W domu funkcjonuje punkt biblioteczny, w którym mieszkańcy korzystali z księgozbioru o różnej tematyce ponadto osoby niedowidzącewały możliwość korzystania z audiobooków. W 2015 roku prenumerowana była codzienna prasa lokalna. Uroczyscie obchodzono urodziny i imieniny mieszkańców. Ideą wszelkich spotkań kulturalnych była integracja i stworzenie klimatu wzajemnej akceptacji, tolerancji i zrozumienia.

Mieszkańcy brali udział w różnych wydarzeniach religijnych takich jak: Wielkanoc, Boże Narodzenie, Boże Ciało itp., uczestniczyli w niedzielnych Mszach św. W 2015 r. z wizytą duszpasterską do Mieszkańców Domu przybył J.E. Ksiądz Biskup Edward Dajczak - Biskup Ordynariusz Diecezji Koszalińsko-Kołobrzeskiej.

Mieszkańcy uczestniczyli w przeglądach oraz innych imprezach.

W 2015 roku mieszkańcy wzięli udział w następujących imprezach:

- Wycieczka do Multikina do Słupska na film „Hobbit, bitwa pięciu armii”
- Wycieczka do Multikina do Słupska na film „Noc w Muzeum”
- Zabawa Walentynkowo - Karnawałowa
- Zabawa Karnawałowa
- Wyjazd do Multikina „Pingwiny z Madagaskaru”
- Zabawa Walentynkowa
- II Słodki Bal Czwartkowy
- Integracyjne ognisko dla Mieszkańców DPS Machowino
- Wycieczka do Ustki
- Wycieczka do Muzeum Pomorza Środkowego
- Pożegnanie zimy „Topienie Marzanny”
- Występ muzyczny Dariusza Słowińskiego w Dziennym Domu Opieki w Słupsku przy ul. Jaracza oraz w Centrum Zdrowia Psychicznego przy ul. Obrońców Wybrzeża
- Majowy Festyn im. Jana de La Salle
- Zabawa z okazji dnia dziecka „Na góralską nutę”
- Występ muzyczny Dariusza Słowińskiego w DPS „Leśna Oaza”
- Ogólnopolskie Konfrontacje Artystyczne Niepełnosprawnych
- "I Piknik Rodzinny" w DPS Machowino
- Festyn „Hollywood w Lubuczewie. Na czerwonym Dywanie”
- Impreza integracyjna z okazji powitania lata
- XIII Rajd Rowerowy Osób Niepełnosprawnych im. Stanisława Kądzeli
- Zabawa DPS Czarne „Zabawa tanecznie - integracyjna”
- Turnus Rehabilitacyjny Darłowo ośrodek „Róża Wiatrów”
- Teatr z Krakowa – Bazyl Cogito – przedstawienie pt. „Tylko we Lwowie”
- Przegląd Twórczości Artystycznej Osób Niepełnosprawnych w Sinfonia Baltica w Słupsku
- Wizyta Biskupa
- Zabawa Halloween
- Konfrontacje Artystyczne Osób Niepełnosprawnych Powiatu Słupskiego
- Zabawa Andrzejkowa
- Wyjazd do Nowego Teatru na przedstawienie pt. „Doktor Dolittle i przyjaciele”

Zapewnienie warunków do rozwijania samorządności mieszkańców

Na terenie Domu działa Rada Mieszkańców, która współpracuje z dyrektorem i pracownikami w celu rozwiązywania problemów mieszkańców i podnoszenia jakości poziomu świadczonych usług. Zasady pracy Rady określa procedura funkcjonowania Samorządu Mieszkańców.

Zapewnienie kontaktu z psychologiem

Opieka psychologiczna była realizowana w oparciu o zawartą umowę z psychologiem i polegała na prowadzeniu rozmów z mieszkańcami, szkoleń dla pracowników, rozmów z personelem na temat reagowania w sytuacjach trudnych oraz stresowych.

Praca socjalna

Praca socjalna polegała między innymi na:

- reprezentowaniu mieszkańców w załatwianiu spraw sądowych, rodzinnych, urzędowych,
- organizacji wycieczek i imprez okolicznościowych,
- współpracy z rodzinami i opiekunami prawnymi,
- przeprowadzaniu wywiadów środowiskowych,
- organizowaniu turnusów rehabilitacyjnych,
- współpracy z kuratorami zawodowymi,
- współpracy z personelem domu.

Dostęp do świadczeń zdrowotnych i zapewnienia usług pielęgniarских

Mieszkańcy korzystali z przysługujących im świadczeń zdrowotnych, w tym specjalistycznych, psychiatrycznych w ramach powszechnego ubezpieczenia zdrowotnego. Całą dobę dyżur pełniła wykwalifikowana pielęgniarka - wykonywała na miejscu pomiary ciśnienia tętniczego, badania poziomu cukru, pobierała krew do badań laboratoryjnych, wykonywała okłady, opatrunki i zastrzyki itp. Opiekę lekarską sprawował lekarz psychiatra i lekarz rodzinny. Mieszkańcy korzystali z usług medycznych raz w tygodniu, a w razie potrzeby częściej. Karetka pogotowia ratunkowego była wzywana 19 razy, a 27 osób było hospitalizowanych. Lekarze skierowali mieszkańców na 190 konsultacji i 53 badania specjalistyczne:

- | | |
|-------------------------------|-----------|
| ➤ poradnia okulistyczna | 23 wizyt, |
| ➤ poradnia chirurgii ogólnej | 6 wizyt, |
| ➤ poradnia chirurgii urazowej | 20 wizyt, |
| ➤ poradnia urologiczna | 5 wizyt, |
| ➤ poradnia płucna | 8 wizyt, |
| ➤ poradnia neurologiczna | 4 wizyt, |
| ➤ poradnia laryngologiczna | 20 wizyt, |
| ➤ poradnia chorób zakaźnych | 7 wizyt, |

➤ poradnia dermatologiczna	6 wizyt,
➤ poradnia hematologiczna	4 wizyty,
➤ poradnia kardiologiczna	6 wizyty,
➤ poradnia stomatologiczna	61 wizyt,
➤ poradnia onkologiczna	6 wizyty,
➤ poradnia medycyny pracy	2 wizyty,
➤ laboratorium- pobieranie krwi	11 wizyt,
➤ TK	3 badania,
➤ mammografia	1 badanie,
➤ rtg	20 badania,
➤ EKG	4 badania,
➤ USG	10 wizyt,
➤ badanie OCT	1 badanie,
➤ gastroscopia	1 badanie,
➤ kolonoskopia	2 badania,
➤ oddział chirurgii ogólnej (kwalifikacje do zabiegu)	4 wizyty,
➤ oddział kardiologiczny	1 wizyta,
➤ oddział okulistyczny	5 wizyt,
➤ oddział płucny	1 wizyta,
➤ seksuolog	3 wizyty
➤ protetyk	9 wizyt,

4. Zatrudnienie

Wykształcenie kadry:

➤ wyższe	11
➤ policealne	16
➤ średnie	32
➤ zawodowe	11
➤ podstawowe	10

Struktura zatrudnienia na dzień 31.12.2015 r. w Domu Pomocy Społecznej w Machowinie
przedstawiała się następująco:

Rodzaj działalności	Ilość zatrudnionych osób na umowę o pracę
Kierujący jednostkami organizacyjnymi	1
Działalność opiekuńczo-terapeutyczna	46
Działalność medyczno-rehabilitacyjna	8
Działalność administracyjna	5
Działalność gospodarcza	20
Suma:	80

5. Szkolenia podnoszące kwalifikacje pracowników Domu Pomocy Społecznej w Machowinie

Data	Temat Szkolenia	Podmiot prowadzący	Miejsce szkolenia	Liczba uczestników
27.01.2015	Zamówienia publiczne poniżej 30 tys. euro oraz przygotowanie rocznego sprawozdania z udzielonych zamówień publicznych za rok 2014- uprawnienia i obowiązki Zamawiającego, kontrola i odpowiedzialność	Centrum szkoleniowe: Przetargi Publiczne.pl	Gdańsk	2
30.01.2015	Szkolenie w zakresie bezpieczeństwa danych osobowych	Polkom	Słupsk	3
19-20. .03.2015	Syndrom wypalenia zawodowego- jak radzić sobie z tym problemem w DPS ?	Biuro Promocji Pracy Socjalnej i Edukacji w Oświećimiu	DPS Machowino	74
24.03.2015	Warsztaty Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	IUS Consultor	Słupsk	3
23-24.03. 27-28.04 04.05.05 18-19.05	System wsparcia społecznego i praca socjalna z osobami z zaburzeniami	Rops Gdańsk	Stara Kiszewa	1

27-28.05	psychicznymi i niepełnosprawnością intelektualną			
15.10.2015	Zasady prawidłowego organizowania żywienia w zakładach żywienia zbiorowego omówienie zmian w przepisach prawnych z 2015 r.	AP Edukacja	DPS Przytocko	1
08-15. 10.2015	Szkolenie okresowe z zakresu BHP	Grasz	DPS Machowino	45
16.10.2015	Zmiany w klasyfikacji budżetowej wchodzące w życie od 16.07.2015 r. i 01.01.2016 r. oraz nieprawidłowości w ewidencji księgowej w jednostkach sektora finansów publicznych	Verte Centrum Szkoleń i rozwoju kadr	Gdańsk	1
22- 23.10.2015	Kadry w samorządzie od A do Z	Środkowe Centrum Edukacji Samorządowej i specjalistycznej	Koszalin	1
11.12.2015	VAT w Jednostkach Światowych z uwzględnieniem najnowszych zmian skutki wyroku TSUE z dnia 29.09.2015 r. wraz z wybranymi zagadnieniami z księgowości w jednostkach oświatowych	Verte Centrum Szkoleń i rozwoju kadr	Gdańsk	2
Suma:				132

6. Wydatki Domu Pomocy Społecznej w Machowinie

Paragraf	Nazwa	Kwota
3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	8 299,45
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	2 656 418,44
4040	Dodatkowe wynagrodzenia roczne	194 868,32
4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	470 627,96
4120	Składki na fundusz pracy	48 942,93
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	16 308,00
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	311 739,20
4220	Zakup środków żywności	305 707,96
4230	Zakup leków i materiałów medycznych	21 252,00
4260	Zakup energii	109 542,25
4270	Zakup usług remontowych	20 555,58
4280	Zakup usług zdrowotnych	3 940,00
4300	Zakup usług pozostałych	102 500,12
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	4 061,26
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz, opinii	246,00
4410	Podróże służbowe krajowe	663,60
4430	Różne opłaty i składki	10 906,75
4440	Odpis na ZFŚS	107 638,87
4480	Podatek od nieruchomości	11 642,00
4500	Pozostałe podatki na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	304,00
4520	Opłaty na rzecz budżetów jednostek samorządu terytorialnego	14 801,36
4610	Koszty postępowania sądowego i prokuratorskiego	640,00
4700	Szkolenia pracowników	6 810,00

4780	Składki na Fundusz Emerytur Pomostowych	28 735,29
6060	Wydatki na zakupy inwestycyjne jednostek budżetowych	59 900,00
	Razem	4 517 051,34

7. Wysokość wynagrodzenia

Według stanu na dzień 31.12.2015 roku w DPS w Machowinie zatrudnionych było 80 pracowników. Średnie wynagrodzenie wyniosło 2.929,13 zł. W poszczególnych grupach zawodowych kształtowało się następująco:

Dział	Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w dziale * w złotych		Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w dziale* w złotych
	najniższe	najwyższe	
Zarządzający jednostką	-	-	6877
Stanowiska kierownicze (kierownicy działów, główny księgowy, itp.)	4025	5116	4516
Dział opiekuńczo-terapeutyczny	2309	3552	2911,59
Dział medyczno-rehabilitacyjny	2642	2988	2862,89
Dział gospodarczy	2124	3121	2570
Dział administracyjny	2200	3613	3064

8. Zestawienie ważniejszych prac inwestycyjnych i remontowych podejmowanych w 2015 roku:

- remont pokoju mieszkalnego na oddziale Arka na kwotę 980,33 zł,
- remont korytarza na oddziale Arka na kwotę 2.973,18 zł,
- wymiana drzwi do zmywalni w kuchni na kwotę 324,93 zł,
- remont pokoju na oddziale OAZA na kwotę 1.285,46 zł,
- remont pokoju na oddziale Nasza Rodzina na kwotę 2.996,94 oraz ułożenie wykładziny PCV na ścianie i podłodze na kwotę 8.120,53 zł
- remont pokoju nr 2 na oddziale Nasza Rodzina na kwotę 2.800,89 zł,

- remont szatni mieszkańców na kwotę 2.621,03 zł,
- remont szatni w Pałacu na kwotę 5.783,87 zł,
- ciąg dalszy remontu korytarza (pion kuchenny) na kwotę 2.256,74 zł,
- remont korytarza w piwnicy na kwotę 7.387,89 zł,
- remont wc na oddziale mieszkalnym Biały Domek na kwotę 825,37 zł,
- remont biura na kwotę 2.157,62 zł,
- naprawa ogrodzenia na kwotę 668,28 zł,
- przebudowa sieci telefonicznej na kwotę 861 zł,
- demontaż, montaż oraz rozbudowa systemu sygnalizacji pożaru i systemu przyzywowego na oddziale ARKA i OAZA na kwotę 2.460 zł,
- czyszczenie oraz polimeryzacja wykładziny PCV w Pałacu na kwotę 4.752,72 zł,
- zakup samochodu Citroen Berlingo na kwotę 59.900 zł.